

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 35»
М.А. Перепелкина
2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по разработке плана мероприятий для
обеспечения беспрепятственного доступа маломобильных
групп населения к зданию и услугам, предоставляемым
МАДОУ «Детский сад № 35»

г. Нижний Новгород

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам, предоставляемым (далее -«Дорожная карта») МАДОУ «Детский сад № 35» (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано на основании Федерального закона №181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в редакции федерального закона № 419 от 01.12.2014 года), в целях обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования.

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными и правовыми документами РФ, Уставом учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа работников Учреждения в количестве 5 человек.

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам, предоставляемым МАДОУ «Детский сад № 35».

2. Задачи Рабочей группы

Главными задачами группы являются: 2.1.Разработка плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам, предоставляемым МАДОУ «Детский сад № 35»;

2.2.Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию «Дорожной карты».

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются: 3.1.Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы доступности образования для МГН;

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности Учреждения за последние три года;

3.3. Определение целей и задач образовательного учреждения по организации доступной среды для МГН;

3.4. Выработка управленческих направлений реализации Дорожной карты.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы;

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса;

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений;

4.4. Использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные и Интернет-ресурсы для разработки содержания образовательной программы.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы по разработке Дорожной карты Учреждения в обозначенные сроки;

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений;

5.3. Соответствие образовательной программы Учреждения Федеральным государственным образовательным стандартам ДО.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов сроком на 1 год.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения работников на общем собрании Учреждения.

7. Делопроизводство

7.1. Оперативные совещания Рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы составляются секретарем и подписываются председателем Рабочей группы.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.3 Анализ работы Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете председателем Рабочей группы.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.